

2019ko Lan-eskaintza Publikoa

Oferta de Empleo Público correspondiente al ejercicio 2019

Alkateak 2019ko martxoaren 7an ondoko Dekretu hau eman du:

El Sr. Alcalde, con fecha de 7 de marzo de 2019, ha aprobado el siguiente Decreto:

Lehenengoa.: Plantillan gertatutako aldaketak ikusirik, Udalaren 2019rako Enplegu Publikoko Eskaintza onesten da. Hala egiten dugu, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua jasotzen duen apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 70. Artikuluari jarraituta, eta Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/89 Legearen 22. artikuluan ezarrita dagoenaren arabera; bigarren horrek dioen bezalaxe, aurrekontuan diru-kopurua esleitu duten giza baliabideen premiak langile berriekin bete behar direnean, enplegu publikorako eskaintza egingo da.

Primero.: De conformidad con lo establecido en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y artículo 22 de la Ley 6/89, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, que establecen que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de Oferta Pública de Empleo, a la vista de las variaciones producidas en la Plantilla, y tras negociación colectiva, se dispone la aprobación de la Oferta de Empleo Público de la Corporación para el año 2019.

Bigarrena.: Enplegu Publikoko Eskaintza bat dator luzatua izan den 2018rako Estatuko Aurrekontu Orokorak arautzen dituen uztailaren 3ko 6/2018 Legearen 19. artikuluekin, eta honi lotua, 1449/2018 Errege Dekretuarekin, abenduaren 14koa, zeinaren bitartez ezartzen den erretiro adinaren koefiziente erreduktorea, Tokiko administrazioa osatzen duten erakundeen zerbitzura dauden tokiko polizien mesedetan.

Segundo.: La Oferta de Empleo Público resulta adecuada a los criterios que señala el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, vinculado asimismo a lo establecido en el El Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local.

Hirugarrena.: Eranskinean jasotakoak izango dira Enplegu Publikoko Eskaintzaurreikusitako plazei dagozkien hizkuntza eskakizunak. Hala izango da Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/89 Legearen V. Tituluan (hizkuntza normalizazioari buruzkoa) adierazitakoa betetzeko, eta apirilaren 15eko 86/97 Dekretuan xedatutakoarekin bat etorrita (horrek arautzen baitu Euskal Autonomia Erkidegoko Herri Administrazioetan euskararen erabilera). Halaxe egingo da, Enplegu Publikoko Eskaintzari dagokion deialdia plazak betetzera zuzendua dagoen arren, eta ez lanpotuak betetzera zuzenean -lanpostuei dagozkient hizkuntza eskakizunak Udalaren indarreko lanpostuen zerrendan ezarrita daude, eta bat datos bere egunean Eusko Jaurlaritzako órgano

Tercero.: A fin de proceder al cumplimiento de lo dispuesto en el Título V de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca relativo a la Normalización Lingüística y en el Decreto 86/97, de 15 de abril, por el que se regula el uso del euskera en las Administraciones Públicas de Euskadi, aun considerando que la Oferta Pública de Empleo se dirige a la convocatoria de plazas y no directamente de los puestos de trabajo, cuyos perfiles lingüísticos constan en la vigente Relación de Puestos de Trabajo de la Corporación de conformidad con los correspondientes informes emitidos en su día por los órganos competentes del Gobierno Vasco, los perfiles lingüísticos de las plazas contempladas en la Oferta de Empleo serán los que se establecen en el Anexo.



eskudunek egindako txostenekin-.

Eskaintzen diren plazek derrigorrezko hizkuntza eskakizuna ezarrita daukate (dagokion deialdian zehaztuko da dagokion hizkuntza eskakizuna), nahitaezkoa izango da hizkuntza eskakizun hori izatea plaza eskuratzeko; hizkuntza eskakizuna egiaztatu beharko da oinarrietan zehaztutako moduan.

Ikusirik Giza Baliabideetako atalburuak 2019ko martxoaren 4an egindako txostenak; Kontu-hartzaileak egindako txostena. Eta apirilaren 2ko 7/1985eko Legearen 21.artikuluari jasotako eskumenak baliatuta, Alkatetza honek zera

Las plazas llevan aparejado perfil preceptivo, que se concretará en las correspondientes convocatorias, el cumplimiento del mismo será exigencia obligatoria para el acceso y su acreditación se llevará a efecto en la forma que se determine en las Bases de las mismas.

A la vista de los Informes de la Jefa de RRHH de 4 de marzo 2019, e informe de Intervención y en uso de las facultades establecidas en el artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, esta Alcaldía viene a disponer:

XEDATU DOT

DISPONGO

Lehenengoa: 2019ko urteari dagokion, Mungiaiko Udaleko, Enplegu Publikoaren Eskaintza onestea, udaltzaingoko agenteen 7 plazarekin:

Primero: Aprobar la Oferta Pública de Empleo del Ayuntamiento de Mungia correspondiente al año 2019, con 7 plazas de agente de la policía local:

Taldea (7/07 legearen art.aren arabera):	Sailkapena:	Plazaren deskribapena:	Plaza kop.:	HE:	Ezagupena:
Grupo (según art.Ley 7/07):	Clasificación:	Descripción de la plaza:	Nº plazas:	Perfil:	Conocimiento:
C1	Adm.Bereziko Eskala. Zerbitzu Berezietako Azpieskala: Klasea: Udaltzaingoa Escala de Adm. Especial. Subescala de Servicios Especiales: Clase Policía Municipal	UDALTZAINA AGENTE P.M.	7	2	Carnets de conducir B, A2 Gidabaimenak

Bigarrena: Ebazpen hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko agintzea.

Segundo: Ordenar la publicación de la presente disposición en el "Boletín Oficial de Bizkaia" y un extracto en el "Boletín Oficial de País Vasco".

Mungian, 2019ko martxoaren 7an. Alkatea, Ager Izagirre jauna.

En Mungia, a 7 de marzo de 2019, El Alcalde, D. Ager Izagirre.

