

Udal Gaztedi 2022-2023 Mungialdea llega a su fin con cerca de un 70% de inserción laboral y más de una decena de personas con prácticas remuneradas

- Este programa juvenil está cofinanciado por la Diputación Foral de Bilbao, con la colaboración de los Ayuntamientos de Arrieta, Bakio, Fruiz, Gamiz-Fika, Gatika, Laukiz, Maruri-Jatabe, Meñaka y Mungia. Además. Mungialdeko Behargintza del Consistorio mungiarra impulsa estas acciones.

Mungia, 19 de diciembre de 2023. Udal Gaztedi 2022-2023 Mungialdea, programa cofinanciado por Diputación Foral de Bizkaia y en colaboración con los Ayuntamientos de Arrieta, Bakio, Fruiz, Gamiz-Fika, Gatika, Laukiz, Maruri-Jatabe, Meñaka y Mungia, e impulsado por la agencia de colocación Mungialdeko Behargintza del Consistorio mungiarra, para la implantación, impulso y desarrollo de políticas integrales de juventud, ha llevado a cabo diferentes acciones entre la juventud de la comarca. En lo que a formación se refiere, se ha llevado a cabo una acción formativa cualificante y otras más transversales para el alumnado de Formación profesional básica de Mungia con el objetivo de formar y facilitar su inserción laboral. Por otra parte, se ha gestionado prácticas no laborales becadas, en diciembre de 2023 finalizará este programa de becas. En todo el programa se ha conseguido cerca de un 70% de inserción laboral y más de una decena de personas con prácticas remuneradas.

Bakarne Egia, presidenta de Mungialdeko Behargintza, señala que “desde el Ayuntamiento estamos comprometidos con que Mungia, y por extensión la comarca, sea un lugar de oportunidades, y para ello, seguiremos incentivando la formación y facilitando la inserción laboral de las y los mungiarra. Estamos muy contentos con los resultados obtenidos por el programa Udal Gaztedi 2022-2023 Mungialdea, y esperamos conseguir un éxito similar al del año anterior, así como seguir trabajando para mejorarlos”.

Exactamente, en el 2022 se desarrolló la acción formativa de certificado de profesional de Vigilancia, seguridad privada y protección de explosivos, donde tomaron parte 12 personas. 10 de las personas participantes terminaron la formación con calificación de apta. En esa línea, de esas 10 personas que finalizaron favorablemente la formación, 3 de ellas están actualmente trabajando con contrato indefinido en el sector de seguridad privada, 6 de ellas están trabajando con un contrato temporal y, solo una única persona, en situación de búsqueda de empleo.

Por su parte, además de las formaciones, también se han llevado a cabo en este ciclo 6 becas de prácticas no laborales financiadas por 900 € al mes. De estas 6 personas becadas en prácticas, una de ellas ha continuado en la empresa con un contrato indefinido, y otra está trabajando con un contrato temporal. Asimismo, otras dos personas están cursando alguna formación, mientras que las dos restantes siguen en búsqueda activa de empleo.

Así, de las 16 personas que tomaron parte plenamente en el programa Udal Gaztedi Mungialdea en el 2022, 11 de ellas siguen trabajando, 4 con contratos indefinidos y otros 7 contratos temporales. Esto es, se ha conseguido un 68,75% de porcentaje de inserción laboral. Durante este año 2023 están participando 13 personas en becas para prácticas no laborales con 1.000 € de beca al mes en diferentes empresas tanto de Mungialdea como de los alrededores.