

<p><u>20/2021 LEGEAREN 6 ETA 8 XEDAPEN GEHIGARRIETATIK ERATORRITAKO IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA EGONKORTZEKO SALBUESPENEZKO DEIALDIAREN PROZESUAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK</u></p>	<p><u>BASES ESPECIFICAS DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO DE LA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LARGA DURACIÓN DERIVADO DE LAS DISPOSICIONES ADICIONALES 6ª Y 8ª DE LA LEY 20/2021</u></p>
<p><b>1.- Deitutako Plazak</b></p> <p>3 Plazatarako deialdia egiten da, honela banatuta:</p> <p>1.1. <u>Lan-orientazioko teknikariaren lanpostua.</u>  <u>Lanpostu kopurua:</u> 1</p> <p><u>Prestakuntzaren betekizuna:</u> Gradua Psikologian, Gradua Gizarte Lanean, Diplomatura Gizarte Lanean, Gradua Soziologian, Gradua Lan Harremanetan eta Giza Baliabideetan.</p> <p><u>Euskara Eskakizuna:</u> C1 (derrigortasun data 2017/09/01)</p> <p><u>Kategoria:</u> Teknikaria</p> <p><u>Funtzioak:</u> Laneratzeko edo enplegua hobetzeko laguntza pertsonalizatuko zereginak, prestakuntza-jarduerak eta tailerrak antolatzea; enplegu-programak, kontratazio publikoko prozesuak, bekak eta enpresetako praktikak antolatzea, planifikatzea eta garatzea. Lan-bitartekaritza, enplegu-eskaintzak biltzea eta kudeatzea. Aplikazioen erabilera: Erakundearen datu-basea, Lanbide, SEPE eta Bizkaiko Enplegu Ataria. Mungiaiko, Mungialdeko eta Bizkaiko lan-merkatuan jarduten duten eragileen sarearekin batera, proiektuak hitz egitea,</p>	<p><b>1.- Plazas convocadas.</b></p> <p>Se convocan 3 plazas de acuerdo con la siguiente distribución:</p> <p>1.1. <u>Puesto de técnica o técnico de Orientación laboral.</u>  <u>Nº de puestos:</u> 1</p> <p><u>Requisito formación:</u> Grado en Psicología, Grado en Trabajo Social, Diplomatura en Trabajo Social, Grado en Sociología, Grado en Relaciones Laborales y RRHH.</p> <p><u>Perfil Euskera:</u> C1 (fecha preceptividad 01/09/2017)</p> <p><u>Categoría:</u> Técnico.</p> <p><u>Funciones:</u> Tareas de apoyo personalizado a la inserción laboral o mejora de empleo, organización de actividades formativas y talleres; organización, planificación y desarrollo de programas de empleo, procesos de contratación pública, becas y prácticas en empresa. Intermediación laboral, captación y gestión de ofertas de empleo. Manejo aplicativos: Base de datos de la entidad, Lanbide, SEPE y Portal de Empleo de Bizkaia. Interlocución, integración y desarrollo de proyectos junto con la red de agentes que operan en el mercado laboral de Mungia, Mungialdea y Bizkaia. Incorporación de contenidos en la página web y coordinación de la</p>

<p>integratzea eta garatzea. Web-orrian edukiak sartzea eta erakundearen kanpo-komunikazioa koordinatzea</p> <p>1.2. <u>Enpresa teknikariaren lanpostua</u>  <u>Lanpostu kopurua:</u> 1  <u>Prestakuntzaren betekizuna:</u> Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzan Lizentziatura, Ekonomian Lizentziatura, Ekonomian Gradua, Enpresa Administrazio eta Zuzendaritzan Gradua, Marketinean Gradua, Nongozioen Kudeaketan Gradua  <u>Euskara Eskakizuna:</u> C1 (derrigortasun data 2017/09/01)  <u>Kategoria:</u> Teknikaria  <u>Funtzioak:</u> Enpresa-prospekzioa, premiak artatzea eta konpontzea, enpresa-ehunaren aukerak eta gabeziak hautematea. Enplegu-eskaintzak kudeatzea, berrikuntza-programak garatzea, lehiakortasuna hobetzea eta Mungiako enpresa-ehuna dinamizatzea. Enpresetan praktikak eta bekak antolatzea; dirulaguntzak izapidetzen laguntzea. Erakundearen eta haren kudeatzailearen datu-basea maneiatzea. Mungiako, Mungialdeko eta Bizkaiko enpresa-eremuan jarduten duten eragileen sarean solaskide izatea eta integratzea. Udalaren eta erakundearen webgunean edukiak sartzea.</p>	<p>comunicación exterior de la entidad</p> <p>1.2. <u>Puesto de Técnica o técnico de Empresa</u>  <u>Nº de puestos:</u> 1  <u>Requisito formación:</u> Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, Licenciatura en Económicas, Grado en Económicas, Grado en Administración y Dirección de Empresa, Grado en Marketing, Grado en Gestión de Negocios.  <u>Perfil Euskera:</u> C1 (fecha preceptividad 01/09/2017)  <u>Categoría:</u> Técnico  <u>Funciones:</u> Prospección empresarial, atención y resolución de necesidades, detección de oportunidades y carencias del tejido empresarial. Gestión de ofertas de empleo, desarrollo de programas en materia de innovación, mejora competitiva y dinamización del tejido empresarial de Mungia. Articulación de prácticas y becas en empresas; apoyo en la tramitación de subvenciones. Manejo de la base de datos de la entidad y gestor de la misma. Interlocución e integración en la red de agentes que operan en el ámbito empresarial de Mungia, Mungialdea y Bizkaia. Incorporación de contenidos en la web municipal y de la entidad.</p>
<p>1.3. <u>Hiria biziberritzeko teknikariaren lanpostua/Merkataritzako teknikaria</u>  <u>Lanpostu kopurua:</u> 1  <u>Prestakuntzaren betekizuna:</u> Enpresen Administrazio eta Zuzendaritzan Lizentziatura, Ekonomian Lizentziatura, Ekonomian Gradua,</p>	<p>1.3. <u>Puesto de Técnica o técnico de Revitalización Urbana/ Técnico o técnico Comercio</u>  <u>Nº de puestos:</u> 1  <u>Requisito formación:</u> Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas, Licenciatura en Económicas, Grado en</p>

<p>Enpresa Administrazio eta Zuzendaritzan  Gradua, Marketinean Gradua, Nongozioen  Kudeaketan Gradua</p> <p><u>Euskara Eskakizuna:</u> C1 (derrigortasun data  2017/09/01)</p> <p><u>Kategoria:</u> Teknikaria</p> <p><u>Funtzioak:</u> Mungiako denden, zerbitzu-  negozioen eta ostalaritzaren prospekzioa,  arreta, beharrak konpontzea, aukerak eta  gabeziak antzematea. Lan-eskaintzak  kudeatzea. Merkataritza-, ostalaritza- eta  zerbitzu-sarea dinamizatzeko programak eta  ekimenak garatzea. Praktikak eta bekak  antolatzea; dirulaguntzak izapidetzen  laguntzea. Entitatearen datu-basea  maneiatzea. Mungiako, Mungialdeko eta  Bizkaiko merkataritzaren, zerbitzuen eta  turismoaren esparruan jarduten duten  agenteen sarean hitz egitea eta integratzea.  Erakundearen webgunean edukiak sartzea.  Mungiako merkataritza-bonuen aplikazioko  webmanager lanak.</p> <p><b>2.- Parte hartzeko baldintzak.</b></p> <p>2.1- Plazak lortu nahi dituztenek oinarri  orokorretako 2 atalean oro har ezarritako  baldintzak bete behar dituzte.</p> <p>2.2- Oinarri orokorretako 2.h) idatz-zatian  xedutakoari dagokionez, kasu bakoitzean  zehaztutako titulazioa eskatzen da (deialdiko  lanpostu bakoitzerako prestakuntzaren  betekizuna gisa adierazita), baita lanpostu  bakoitzerako eskatzen den hizkuntza-  eskakizuna.</p>	<p>Económicas, Grado en Administración y Dirección  de Empresa, Grado en Marketing, Grado en  Gestión de Negocios</p> <p><u>Perfil Euskera:</u> C1 (fecha preceptividad  01/09/2017)</p> <p><u>Categoría:</u> Técnico</p> <p><u>Funciones:</u> Labores de prospección, atención,  resolución de necesidades, detección de  oportunidades y carencias de los comercios,  negocios de servicios y hostelería de Mungia.  Gestión de ofertas de empleo. Desarrollo de  programas e iniciativas de dinamización del tejido  comercial, hostelero y de servicios. Articulación de  prácticas y becas; apoyo en la tramitación de  subvenciones. Manejo de la base de datos de la  entidad. Interlocución e integración en la red de  agentes que operan en el ámbito comercial, de  servicios y turístico de Mungia, Mungialdea y  Bizkaia. Incorporación de contenidos en la web de  la entidad. Labores de Webmanager de la  aplicación de bonos comerciales de Mungia.</p> <p><b>2.- Requisitos de participación.</b></p> <p>2.1- Quienes aspiren a las plazas deben cumplir los  requisitos establecidos con carácter general en el  apartado 2 de las bases generales.</p> <p>2.2- En relación a lo dispuesto en el apartado 2. h)  de las bases generales, se exige la titulación  determinada en cada caso (indicado como  Requisito de formación en cada una de las plazas  convocadas), así como con el Perfil lingüístico  requerido en cada uno de los puestos.</p>
--	---

<p><b>3.- Lanpostuak esleitzeko betekizun espezifikoak.</b></p> <p>3.1- Euskara jakitea (eskatzen den hizkuntza-profilean) derrigortasun-data igarota duten lanpostuen baldintza da.</p> <p>3.2- Hautagaiak lanpostu bakoitzean adierazitako prestakuntza espezifikoetara egokitu beharko du.</p> <p>Adierazitako baldintzak deialdian parte hartzeko eskabidearekin batera egiaztatu beharko dira, eta ez egiaztatzeak hautaketa-prozesutik kanpo geratzeko arrazoia izango da.</p> <p><b>4.- Hautapen prozesua</b></p> <p>Hautaketa-sistema, lehiaketakoa izango da.</p> <p>4.1- Lehiaketa izangaiek eskabidearekin batera alegatu eta egiaztatutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira, Autobalorazio Sistemaren bidez, eta bakoitzari merezimenduen baremoaren arabera dagozkion puntuak esleituako zaiskio.</p> <p>Deialdia arautzen duten Oinarri orokorretan xedatutakoaren arabera, puntuazioz ordenatutako instantzia-kopurua bakarrik baloratuko dira.</p> <p>C1eko Hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko, Apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuak, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzeari eta euskerazko hizkuntza-titulu eta ziurtagiriekin egiaztatzetik salbuesteari buruzkoak, xedatutakoaren babesean, dagokion ziurtagiri akademikoa aurkeztu beharko dute. Ondorio horietarako, ETZEBn baliozkotu diren salbuespenak baino ez dira onartuko.</p>	<p><b>3.- Requisitos específicos para la adjudicación de puestos.</b></p> <p>3.1- El conocimiento de euskera (en el perfil requerido) es requisito de los puestos con fecha de preceptividad vencida.</p> <p>3.2- La candidatura deberá ajustarse a las formaciones específicas indicadas en cada uno de los puestos.</p> <p>Los requisitos citados deberán ser acreditados junto con la solicitud de participación en la convocatoria y su no acreditación será motivo de descalificación del proceso selectivo.</p> <p><b>4.- Proceso selectivo.</b></p> <p>El sistema de selección será el de concurso:</p> <p>4.1.- El concurso consistirá en el examen y valoración de los méritos alegados y acreditados por las y los aspirantes junto con la solicitud, por medio del Sistema de Auto-Valoración y se efectuará asignando a cada uno de ellos los puntos que le correspondan con arreglo al Baremo de méritos.</p> <p>Sólo se valorará el número de instancias ordenadas por puntuación con arreglo a lo dispuesto en las Bases Generales.</p> <p>Para acreditar el perfil lingüístico C1, al amparo de lo dispuesto en el Decreto 47/2012, de 3 de abril, de reconocimiento de los estudios oficiales realizados en euskera y de exención de la acreditación con títulos y certificaciones lingüísticas en euskera, deberán aportar la certificación académica correspondiente. A estos</p>
---	--

<p><b>5.-Hautaketa-prozesuaren kalifikazioa.</b></p> <p>5.1.-Lehenik eta behin, eskainitako lanpostu bakoitzaren espezifikoki eta nahitaezko betekizunak kontuan izanda, gai edo ez-gai gisa kalifikatuko da. Betekizunak honek dira:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Prestakuntza espezifikoaren betekizuna</li> <li>-Derrigorrezko hizkuntza eskakizuna (derrigorrezkoa lanpostu guztietan).</li> </ul> <p>5.2.-Eskainitako lanpostu bakoitzean, lehiaketaren kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera esleitutako puntuen baturak zehaztuko du (l. eranskina).</p> <p>Izangaien azken kalifikazioa hautaketa-prozesu osoan lortutako puntuazioen baturk zehaztuko du.</p> <p><b>6.- Lan-poltsa.</b></p> <p>Hautaketa-prozesu honetatik ez da enplegu-poltsarik sortuko.</p> <p><b>7.- Lehentasun-klausula aplikatzea.</b></p> <p>Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 legearen 27.2 artikuluz gain, ez da aplikatuko artikulua horretan aurreikusitako berdinketa hausteko klausula, ez baitago emakumeen ordezkardetzarik kategoria desberdinetan.</p>	<p>efectos, únicamente se reconocerán aquellas exenciones que se hayan validado en el RUTCE.</p> <p><b>5.- Calificación del proceso selectivo.</b></p> <p>5.1.-Primeramente se calificará de Apto o no Apto atendiendo a los requisitos específicos y obligatorios de cada uno de los puestos ofertados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Requisito de formación específica.</li> <li>-Requisito de Perfil lingüístico obligatorio (preceptivo en todos los puestos).</li> </ul> <p>5.2.-La calificación del concurso vendrá determinada por la suma de los puntos atribuidos con arreglo al Baremo de méritos en cada uno de los puestos ofertados (Anexo I).</p> <p>La calificación final de las y los aspirantes vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el total del proceso selectivo.</p> <p><b>6.- Bolsa de empleo.</b></p> <p>Del presente proceso selectivo no se creará bolsa de empleo.</p> <p><b>7.- Aplicación de la cláusula de prioridad.</b></p> <p>A los efectos de la aplicación del artículo 27.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, no se aplicará la cláusula de desempate prevista en el citado artículo al no existir sub-representación de las mujeres en las diferentes categorías.</p>
--	--

## **I. ERANSKINA. MEREZIMENDUEN BAREMOAK**

Abenduaren 28ko 20/2021 Legearen seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarrietan xedatutakoaren arabera:

a) Esperientzia: **gehienez 80 puntu.**

a.1. **Esperientzia orokorra:**

Esperientzia orokorra da Toki Garapeneko edozein Agentzietan emandako zerbitzuen esperientzia, hala aitortuta eta inskribatuta dagoenean.

Gehienez 60 puntu emango dira, baremo honen arabera:

-Toki Garapeneko edozein agentzietan, deialdia egiten duena barne, teknikari kategorian (1 eta 2 taldeak) egindako zerbitzuengatik: lan egindako egun bakoitzeko 0,02741 puntu (gehinez 6 urte).

**a.2. Esperientzia-espezifiko**

Hautaketa-prozesuan deitutako lanpostuak betetzeagatik deialdia egin duen Toki Garapeneko Agentzian egindako zerbitzuei 20 puntu emango zaizkie gehinez, berariaz, berezita eta esperientzia orokorraren balorazioaren osagarri gisa, baremo honen arabera:

-Deialdia egiten duen Toki Garapeneko Agentzian teknikari kategorian (1. eta 2. Taldeak) egindako zerbitzuengatik: lan egindako egun bakoitzeko 0,00914 puntu (gehinez 6 urte).

## **ANEXO I. BAREMOS DE MÉRITOS**

De conformidad con lo dispuesto en las disposiciones adicionales sexta y octava de la ley 20/2021 de 28 de diciembre:

a) Experiencia: hasta un **máximo de 80 puntos.**

**a.1. Experiencia general:**

Se entiende por experiencia general, la experiencia por los servicios prestados en cualquier Agencia de Desarrollo Local reconocida e inscrita como tal.

Se valorará hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

-Por servicios prestados en la categoría de Técnico (grupos 1 y 2) en cualquier Agencia de Desarrollo Local, incluida la convocante: 0,02741 puntos por día trabajado (máximo de 6 años).

**a.2. Experiencia específica**

Se valorarán, hasta un máximo de 20 puntos, de manera específica, diferenciada y complementaria a la valoración de la experiencia general, los servicios prestados en la Agencia de Desarrollo Local convocante por el desempeño de puestos convocados en el respectivo proceso selectivo, de acuerdo al siguiente baremo:

-Por servicios prestados en la categoría de técnico (grupos 1 y 2), en la Agencia de Desarrollo Local convocante, 0,00914 puntos por día trabajado (máximo 6 años).

El cómputo se efectuará realizando la suma de los períodos trabajados en cada entidad y por día

<p>Zenbateko, erakunde bakoitzean lan egindako aldiak batuko dira. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira. Ezin izango da egun berean kontratu edo izendapen bat baino gehiago zenbatu.</p> <p>b) Titulazioak eta prestakuntza: <b>20 puntu gehinez</b>, honako merezimendu hauengatik:</p> <p>Titulazioak edo ikastaroak deitutako plazei lotutako lanpostuen funtzio-eremuarekin zuzenean lotuta badaude 20 puntu, honako kasu hauetako baten dokumentazioa aurkezteagatik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Unibertsitate-masterreko eta/ edo doktorego baliokideko titulazioa (MECES 3 eta 4) <b>edo</b></li> <li>-Lanpostuan sartzeko eskatzen den maila bereko titulazio akademikoa (eskakizun gisa egiaztatutakoa kanpo) <b>edo</b></li> <li>-100 orduko edo gorago prestakuntza ikastaroaren titulua, erakunde ofizialek emana edo homologatua (Herri Administrazioen eskolak edo institutuak, administrazio publikoak, unibertsitateak, elkargo profesionalak, mutualitateak, fundazioak, elkarteak, federazioak).</li> </ul>	<p>trabajado. En todo caso, los períodos de tiempo en los que se haya prestado servicio a tiempo parcial o con jornada reducida se computarán como trabajados a jornada completa. No se podrá computar en un mismo día más de un contrato/nombramiento.</p> <p>b) Titulaciones y formación se valorarán hasta un <b>máximo de 20 puntos</b> los siguientes méritos:</p> <p>Siempre que las Titulaciones o Cursos estén directamente relacionados con el ámbito funcional de los puestos asociados a las plazas convocadas, 20 puntos por la presentación de la documentación de uno de cualquiera de los siguientes supuestos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Titulación de Máster universitario y/o doctorado equivalente (MECES 3 y 4) <b>o</b></li> <li>-Titulación académica del mismo nivel que el exigido para el acceso a la plaza (distinto al acreditado como requisito) <b>o</b></li> <li>-Título de Curso Formativo superior a 100 horas formativas que haya sido impartido u homologado por entidades oficiales (Escuelas o Institutos de Administración Pública, Administraciones Públicas, Universidades, Colegios profesionales, Mutualidades, Fundaciones, Asociaciones, Federaciones).</li> </ul>
---	---